

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Мурманский арктический государственный университет»
(ФГБОУ ВО «МАГУ»)**

**Комплект контрольно-оценочных средств для проведения
государственной итоговой аттестации выпускников
образовательной программы подготовки специалистов среднего звена
40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

УТВЕРЖДЕНО

Директор Колледжа ФГБОУ ВО «МАГУ»



_____/ Козлова Н.В./
Ф.И.О.

Мурманск

2022

1. Пояснительная записка

Контрольно-оценочные средства для проведения государственной итоговой аттестации выпускников по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» разработаны в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 508).

Целью государственной итоговой аттестации (далее ГИА) является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника Федеральному государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части требований к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы.

Задачи:

- определение уровня сформированности компетенций специалиста среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- подтверждение уровня профессионального образования специалиста среднего звена;
- разработка актуальной темы, имеющей практическое значение. Контрольно-оценочные средства являются частью основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

В процессе выполнения выпускной квалификационной работы студент должен продемонстрировать умение квалифицированно формулировать и решать профессиональные вопросы и задачи, грамотно, логично и последовательно излагать содержание выполненных разработок, качественно оформлять представляемые материалы.

2. Примерный перечень тем дипломных работ:

1. Проблемы обеспечения права граждан на социальное обслуживание РФ
2. Исторический аспект развития социального обеспечения в России
3. Совершенствование правового регулирования досрочного пенсионного обеспечения в РФ
4. Меры социальной поддержки граждан и проблемы их реализации в РФ
5. Проблемы правового регулирования пенсионного обеспечения лиц, проходивших военную службу в органах внутренних дел, в государственной противопожарной службе, в органах и учреждениях уголовно – исполнительной системы и членов их семей в РФ
6. Проблемы реализации международно-правовых норм в сфере социального обеспечения в РФ
7. Юридическое значение страхового стажа в социальном обеспечении РФ
8. Актуальные проблемы деятельности Негосударственных Пенсионных Фондов (на примере НПФ в Мурманской области)
9. Система принципов права социального обеспечения и актуальные проблемы их реализации
10. Анализ законодательства о пенсионном обеспечении военнослужащих РФ
11. Социальная защита многодетных семей в Мурманской области
12. Организация работы по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов в РФ (на примере Мурманской области)
13. Актуальные проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов в РФ
14. Организация работы органов социальной защиты населения в Мурманской области
15. Организация работы органов Пенсионного Фонда Мурманской области
16. Юридические факты в пенсионном обеспечении РФ: выявление теоретических и практических проблем
17. Актуальные проблемы реализации прав граждан на защиту от безработицы в РФ
18. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализации в сфере социального обеспечения в РФ (на примере Мурманской области)

19. Современное состояние и правовые проблемы развития пенсионной системы в РФ
20. Актуальные проблемы осуществления прав граждан РФ на охрану здоровья и медицинскую помощь
21. Организация работы по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов Мурманской области
22. Проблемы пенсионного обеспечения инвалидов в РФ
23. Организация профессионального обучения и трудоустройства инвалидов в РФ
24. Проблемы правового регулирования страховых пенсий в РФ
25. Анализ законодательства системы денежных выплат гражданам имеющим детей в РФ
26. Проблемы развития социального обеспечения в современной России
27. Проблемы реализации обязательного медицинского страхования в РФ
28. Проблемы правового регулирования социального обеспечения семей с детьми в РФ
29. Проблемы реализации права граждан на получение пенсии по случаю потери кормильца в РФ
30. Правовое обоснование предоставления пособия по временной нетрудоспособности
31. Проблемы правового регулирования социальной защиты граждан, пострадавших в результате технологических радиационных катастроф в РФ
32. Анализ актуальности предоставления санаторно-курортного лечения в Мурманской области
33. Анализ социальной политики государства в области здравоохранения
34. Анализ теоретических и практических особенностей работы с отдельными видами обращений граждан
35. Выявление актуальных проблем реализации законодательства о социальном обеспечении мигрантов
36. Изучение актуальности положений организации и регулирования деятельности органов социальной защиты населения
37. Оценка семьи как самостоятельного объекта правовой охраны для органов социальной защиты.
38. Правовая оценка различных видов юридической защиты детей в неблагополучных и многодетных семьях в Российской Федерации

39. Правовой анализ изменений в деятельности внебюджетных фондов в рамках пенсионной реформы
40. Правовой и социальный анализ особенностей оказания социально-психологической поддержки детям из неблагополучных семей
41. Правовой и социальный анализ особенностей семейно-правового положения ребенка в Российской Федерации.
42. Проблемы правового регулирования осуществления правоохранительной деятельности в современных условиях развития России.
43. Исторические и правовые предпосылки формирования системы правосудия в России.
44. Современные проблемы организации юридической помощи.
45. Проблемы реорганизации органов внутренних дел на современном этапе развития России.
46. Проблемы нормативно-правового регулирования правоохранительной деятельности в современной России.
47. Организационные и правовые меры предупреждения коррупции в оперативно-служебной деятельности правоохранительных органов.
48. Актуальные вопросы обеспечения законности в оперативно – служебной деятельности правоохранительных органов.
49. Проблемы реализации и обеспечения принципа гласности судебного разбирательства.
50. Проблемы обеспечения и реализации принципа независимости судей в уголовном судопроизводстве.
51. Организационно – правовые проблемы осуществления дознания в деятельности правоохранительных органов России.

3. Критерии оценивания общих и профессиональных компетенций

Критерии оценки знаний Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
ОК 1	Сформированы полностью	Знает основы права, основы организации социального обеспечения; умеет применять действующее законодательство при решении профессиональных задач в сфере права и социального	Отлично

	Сформированы частично	обеспечения; владеет методами реализации правовых норм в социальной сфере. Знает основы права, основы организации социального обеспечения; умеет применять действующее законодательство при решении профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает основы права, основы организации социального обеспечения.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает основы права, основы организации социального обеспечения; не умеет применять действующее законодательство при решении профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения; не владеет методами реализации правовых норм в социальной сфере.	Неудовлетворительно
ОК 2	Сформированы полностью	Знает принципы организационного обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации; умеет организовывать собственную деятельность в сфере права и социального обеспечения; оценивать эффективность и качество выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения; владеет типовыми методами и способами выполнения задач в сфере права и социального обеспечения.	Отлично
	Сформированы частично	Знает принципы организационного обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации; умеет организовывать собственную деятельность в сфере права и социального обеспечения; оценивать эффективность и качество выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения.	Хорошо
	Сформированы	Знает принципы	Удовлетворительно

	частично Не сформированы	организационного обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации. Не знает принципы организационного обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации; не умеет организовывать собственную деятельность в сфере права и социального обеспечения; оценивать эффективность и качество выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения; не владеет типовыми методами и способами выполнения задач в сфере права и социального обеспечения.	Неудовлетворительно
ОК 3	Сформированы полностью Сформированы частично Сформированы частично Не сформированы	Знает методы принятия решений в стандартных и нестандартных ситуациях; умеет принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность, владеет методами принятия решений в стандартных и нестандартных ситуациях. Знает методы принятия решений в стандартных и нестандартных ситуациях; умеет принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. Знает методы принятия решений в стандартных и нестандартных ситуациях. Не знает методы принятия решений в стандартных и нестандартных ситуациях; не умеет принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность; не владеет методами принятия решений в стандартных и нестандартных ситуациях.	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
ОК 4	Сформированы полностью	Знает методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного	Отлично

	<p>Сформированы частично</p>	<p>выполнения задач в сфере права и социального обеспечения; умеет применять методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения, для профессионального и личностного развития; владеет методами поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения задач в сфере права и социального обеспечения; методами профессионального и личностного развития.</p> <p>Знает методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения задач в сфере права и социального обеспечения; умеет применять методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения, для профессионального и личностного развития.</p>	<p>Хорошо</p>
	<p>Сформированы частично</p>	<p>Знает методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения задач в сфере права и социального обеспечения.</p>	<p>Удовлетворительно</p>
	<p>Не сформированы</p>	<p>Не знает методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения задач в сфере права и социального обеспечения; не умеет применять методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения, для профессионального и личностного развития; не владеет методами поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения задач в сфере права и социального обеспечения; методами</p>	<p>Неудовлетворительно</p>

		профессионального и личностного развития.	
ОК 5	Сформированы полностью	Знает возможности использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности; умеет использовать информационно-коммуникативную технологии; владеет методами использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности.	Отлично
	Сформированы частично	Знает возможности использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности; умеет использовать информационно-коммуникативную технологии.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает возможности использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает возможности использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности; не умеет использовать информационно-коммуникативную технологии; не владеет методами использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности.	Неудовлетворительно
ОК 6	Сформированы полностью	Знает основы социальной психологии; умеет работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями; владеет социально-психологическими методами общения с коллегами, руководством, потребителями.	Отлично
	Сформированы частично	Знает основы социальной психологии; умеет работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями; умеет социально-психологическими методами общения с коллегами, руководством, потребителями.	Хорошо

	Сформированы частично Не сформированы	Знает основы социальной психологии; умеет работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями. Не знает основы социальной психологии; не умеет работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями; не владеет социально-психологическими методами общения с коллегами, руководством, потребителями.	Удовлетворительно Неудовлетворительно
ОК 7	Сформированы полностью Сформированы частично Сформированы частично Не сформированы	Знает нормы профессиональной этики руководителя, умеет брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинённых), результат выполнения заданий; владеет методами оценки результатов выполнения заданий. Знает нормы профессиональной этики руководителя, умеет брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинённых), результат выполнения заданий. Знает нормы профессиональной этики руководителя. Не знает нормы профессиональной этики руководителя, не умеет брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинённых), результат выполнения заданий; не владеет методами оценки результатов выполнения заданий.	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
ОК 8	Сформированы полностью Сформированы частично	Знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения; умеет самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознано планировать повышение квалификации; владеет методами самообразования в сфере профессионально деятельности. Знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения; умеет самостоятельно определять задачи	Отлично Хорошо

	<p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознано планировать повышение квалификации.</p> <p>Знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения.</p> <p>Не знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения; не умеет самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознано планировать повышение квалификации; не владеет методами самообразования в сфере профессионально деятельности.</p>	<p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ОК 9	<p>Сформированы полностью</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>Знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения; умеет ориентироваться в условия постоянного изменения правовой базы; владеет методами самообразования в сфере профессионально деятельности.</p> <p>Знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения; умеет ориентироваться в условия постоянного изменения правовой базы.</p> <p>Знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения.</p> <p>Не знает изменения в законодательстве в сфере пенсионного права и социального обеспечения; не умеет ориентироваться в условия постоянного изменения правовой базы; не владеет методами самообразования в сфере профессионально деятельности.</p>	<p>Отлично</p> <p>Хорошо</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ОК 10	Сформированы полностью	Знает основы здорового образа жизни, требования охраны труда;	Отлично

	<p>Сформированы частично</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>умеет соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда; владеет методами соблюдения здорового образа жизни и требований охраны труда.</p> <p>Знает основы здорового образа жизни, требования охраны труда; умеет соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.</p> <p>Знает основы здорового образа жизни, требования охраны труда. Не знает основы здорового образа жизни, требования охраны труда; не умеет соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда; не владеет методами соблюдения здорового образа жизни и требований охраны труда.</p>	<p>Хорошо</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ОК 11	<p>Сформированы полностью</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>Знает основы делового этикета, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения; умеет соблюдать деловой этикет, нормы культуры профессиональной деятельности и психологические основы общения, нормы и правила поведения; владеет методами соблюдения делового этикета, профессиональной культуры, норм и правил поведения; социально-психологическими методами общения.</p> <p>Знает основы делового этикета, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения; умеет соблюдать деловой этикет, нормы культуры профессиональной деятельности и психологические основы общения, нормы и правила поведения.</p> <p>Знает основы делового этикета, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.</p> <p>Не знает основы делового этикета, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения; не умеет соблюдать деловой этикет, нормы культуры профессиональной деятельности и</p>	<p>Отлично</p> <p>Хорошо</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>

		психологические основы общения, нор-мы и правила поведения; не владеет методами соблюдения делового этикета, профессиональной культуры, норм и правил поведения; социально-психологическими методами общения.	
ОК 12	Сформированы полностью	Знает законодательство по вопросам предотвращения коррупционного поведения; умеет проявлять нетерпимость к коррупционному поведению; владеет методами предотвращения коррупционного поведения.	Отлично
	Сформированы частично	Знает законодательство по вопросам предотвращения коррупционного поведения; умеет проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает законодательство по вопросам предотвращения коррупционного поведения.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает законодательство по вопросам предотвращения коррупционного поведения; не умеет проявлять нетерпимость к коррупционному поведению; не владеет методами предотвращения коррупционного поведения.	Неудовлетворительно
ПК 1.1	Сформированы полностью	Знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению; умеет выполнять государственные и муниципальные полномочия по социальной защите населения; владеет методами профессионального толкования нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Отлично
	Сформированы частично	Знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению; умеет выполнять	Хорошо

	<p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>государственные и муниципальные полномочия по социальной защите населения. Знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>Не знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; не умеет выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению; не умеет выполнять государственные и муниципальные полномочия по социальной защите населения; не владеет методами профессионального толкования нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p>	<p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ПК 1.2	<p>Сформированы полностью</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>Знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; владеет методами приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>Знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>Знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>Не знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не умеет осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не владеет методами приёма граждан по</p>	<p>Отлично</p> <p>Хорошо</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>

		вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 1.3	Сформированы полностью	Знает пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; умеет применять действующее законодательство для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; владеет технологиями назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	Отлично
	Сформированы частично	Знает пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; умеет применять действующее законодательство для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; не умеет применять действующее законодательство для назначения пенсий, пособий,	Неудовлетворительно

		компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; не владеет технологиями назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	
ПК 1.4	Сформированы полностью	Знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат; умеет осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии; владеет информационно-компьютерными технологиями установления (назначения, пересчёта, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат.	Отлично
	Сформированы частично	Знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат; умеет осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий,	Удовлетворительно

	Не сформированы	компенсаций и других социальных выплат. Не знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат; не умеет осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии; не владеет информационно-компьютерными технологиями установления (назначения, пересчёта, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат.	Неудовлетворительно
ПК 1.5	Сформированы полностью	Знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; умеет осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; владеет методами формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	Отлично
	Сформированы частично	Знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; умеет осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; не умеет осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат;	Неудовлетворительно

		не владеет методами формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	
ПК 1.6	Сформированы полностью	Знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; владеет методами консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Отлично
	Сформированы частично	Знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не владеет методами консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Неудовлетворительно
ПК 2.1	Сформированы полностью	Знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной	Отлично

	<p>Сформированы частично</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете; умеет поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии; владеет методами поддержания базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии. Знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете; умеет поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии. Знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете.</p> <p>Не знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете; не умеет поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии; не владеет методами поддержания базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p>	<p>Хорошо</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ПК 2.2	Сформированы полностью	Знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий; умеет выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии; владеет	Отлично

	<p>Сформированы частично</p> <p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>информационно-компьютерными технологиями выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите.</p> <p>Знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий; умеет выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.</p> <p>Знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий.</p> <p>Не знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий; не умеет выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии; не владеет информационно-компьютерными технологиями выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите.</p>	<p>Хорошо</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ПК 2.3	<p>Сформированы полностью</p> <p>Сформированы частично</p>	<p>Знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите; умеет обеспечить реализацию прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; владеет методами организации и координации социально работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p> <p>Знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями,</p>	<p>Отлично</p> <p>Хорошо</p>

	<p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>нуждающимися в социальной поддержке и защите; умеет обеспечить реализацию прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>Знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p> <p>Не знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите; не умеет обеспечить реализацию прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; не владеет методами организации и координации социально работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p>	<p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ПК 3.1	<p>Сформированы полностью</p> <p>Сформированы частично</p>	<p>Знает содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы охраны общественного порядка и общественной безопасности; содержание, понятие, признаки и задачи правоохранительной деятельности; структуру правоохранительных органов Российской Федерации; умеет осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов при реализации гражданами своих прав в области гражданского и уголовного судопроизводства и при осуществлении правоохранительной деятельности.</p> <p>Знает содержание основных нормативных правовых актов федерального, регионального и</p>	<p>Отлично</p> <p>Хорошо</p>

	<p>Сформированы частично</p> <p>Не сформированы</p>	<p>муниципального уровней, регулирующих вопросы охраны общественного порядка и общественной безопасности; структуру правоохранительных органов Российской Федерации; умеет осуществлять профессиональное толкование основных нормативных правовых актов при реализации гражданами своих прав в области гражданского и уголовного судопроизводства.</p> <p>Знает содержание основных нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы охраны общественного порядка и общественной безопасности; умеет осуществлять профессиональное толкование основных нормативных правовых актов.</p> <p>Не знает содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы охраны общественного порядка и общественной безопасности; не умеет осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов при реализации гражданами своих прав в области гражданского и уголовного судопроизводства и при осуществлении правоохранительной деятельности.</p>	<p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>
ПК 3.2	Сформированы полностью	Знает действующее уголовное и уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации, порядок возбуждения, расследования и разрешения в суде уголовных дел, процессуальные гарантии участвующих в уголовном деле	Отлично

	Сформированы частично	лиц; сущность, содержание и особенности институтов и понятий уголовного права и уголовного процесса, их правовое регулирование по действующему законодательству; владеет методами выявления, раскрытия и расследования преступлений и иных правонарушений. Знает действующее уголовное и уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации, процессуальные гарантии участвующих в уголовном деле лиц; сущность, содержание и особенности институтов и понятий уголовного права и уголовного процесса, их правовое регулирование по действующему законодательству; не в полной мере владеет методами выявления, раскрытия и расследования преступлений и иных правонарушений.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает действующее уголовное и уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации, сущность, содержание и особенности институтов и понятий уголовного права и уголовного процесса, не в полной мере владеет методами выявления, раскрытия и расследования преступлений и иных правонарушений.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает действующее уголовное и уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации, процессуальные гарантии участвующих в уголовном деле лиц; сущность, содержание и особенности институтов и понятий уголовного права и уголовного процесса, их правовое регулирование по действующему законодательству; не владеет методами выявления,	Неудовлетворительно

		раскрытия и расследования преступлений и иных правонарушений.	
ПК 3.3	Сформированы полностью	Знает основные направления и особенности правоохранительной деятельности и ее роли и месте в укреплении законности и правопорядка; умеет осуществлять профилактику преступлений и иных правонарушений на основе использования закономерной преступности, преступного поведения и методов их предупреждения, выявлять и устранять причины и условия, способствующие совершению правонарушений.	Отлично
	Сформированы частично	Знает основные направления и особенности правоохранительной деятельности; умеет осуществлять профилактику преступлений и иных правонарушений на основе использования закономерной преступности, преступного поведения и методов их предупреждения, выявлять и устранять причины и условия, способствующие совершению правонарушений.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает основные направления и особенности правоохранительной деятельности; умеет осуществлять профилактику преступлений и иных правонарушений на основе использования закономерной преступности, преступного поведения и методов их предупреждения.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает основные направления и особенности правоохранительной деятельности; не умеет осуществлять профилактику преступлений и иных правонарушений на основе использования закономерной преступности, преступного поведения и методов их предупреждения.	Неудовлетворительно
ПК 3.4.	Сформированы полностью	Знает объективные условия и субъективные факторы, а также специальные средства и методы, обеспечивающие режим законности, принципы	Отлично

	Сформированы частично	законности. Владеет мерами защиты и восстановления нарушенных прав, устранения последствий правонарушений. Умеет обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок. Знает объективные условия и субъективные факторы, обеспечивающие режим законности, принципы законности. Владеет мерами защиты и восстановления нарушенных прав, устранения последствий правонарушений. Умеет обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.	Хорошо
	Сформированы частично	Знает объективные условия и субъективные факторы, обеспечивающие режим законности. Не в полном объеме владеет мерами защиты и восстановления нарушенных прав. Умеет обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства.	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает объективные условия и субъективные факторы, а также специальные средства и методы, обеспечивающие режим законности, принципы законности. Не умеет обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.	Неудовлетворительно
ПК 3.5	Сформированы полностью	Знает порядок оформления документов при обращении граждан в правоохранительные органы; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц, по вопросам принятия и изменения российского законодательства используя информационные справочно-правовые системы; умеет информировать граждан и должностных лиц об изменениях в	Отлично

	Сформированы частично	<p>федеральном законодательстве и законодательстве Мурманской области; знает способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области охраны общественного порядка и общественной безопасности; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы. Знает порядок оформления документов при обращении граждан в правоохранительные органы; умеет информировать граждан и должностных лиц об изменениях в федеральном законодательстве и законодательстве Мурманской области; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы. Знает порядок оформления документов при обращении граждан в правоохранительные органы; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы.</p>	Хорошо
	Сформированы частично	<p>федеральном законодательстве и законодательстве Мурманской области; знает способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области охраны общественного порядка и общественной безопасности; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы. Знает порядок оформления документов при обращении граждан в правоохранительные органы; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы. Не знает порядок оформления документов при обращении граждан в правоохранительные органы; не умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы.</p>	Удовлетворительно
	Не сформированы	<p>федеральном законодательстве и законодательстве Мурманской области; знает способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области охраны общественного порядка и общественной безопасности; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы. Не знает порядок оформления документов при обращении граждан в правоохранительные органы; не умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам российского законодательства при обращении их в правоохранительные органы.</p>	Неудовлетворительно

5. Критерии оценки:

При определении окончательной оценки по защите дипломной работы учитываются:

- практическая ценность дипломной работы;
- содержание доклада и ответов на вопросы;
- качество оформления дипломной работы;
- уровень теоретической и практической подготовки студента;
- отзыв руководителя;
- заключение рецензента.

Дипломная работа оценивается в баллах.

Оценка «отлично» выставляется в случаях, когда выпускная квалификационная работа:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, глубокий анализ, критический разбор практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с **соответствующими выводами и обоснованными предложениями**;
- имеет положительные отзывы руководителя выпускной квалификационной работы и рецензента;
- при защите работы студент показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, во время доклада использует иллюстративный (таблицы, схемы, графики) или презентационный материал, легко отвечает на поставленные вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется в случаях, когда выпускная квалификационная работа:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, глубокий анализ, критический разбор практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами, но **не вполне обоснованными предложениями**;
- имеет положительные отзывы руководителя выпускной квалификационной работы и рецензента;
- при защите работы студент показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, во время доклада использует

иллюстративный (таблицы, схемы, графики) или презентационный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется в случаях, когда выпускная квалификационная работа:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, базируется на практическом материале, но отличается **поверхностным анализом практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется непоследовательным изложением материала и необоснованными предложениями;**
- в отзывах руководителя выпускной квалификационной работы и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методам исследования;
- при защите работы студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы, иллюстративный материал подготовлен не качественно.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется в случаях, когда выпускная квалификационная работа:

- не носит исследовательский характер, не содержит анализа практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется **непоследовательным изложением материала, не имеет выводов либо они носят декларативный порядок;**
- в отзывах руководителя выпускной квалификационной работы и рецензента имеются критические замечания;
- при защите работы студент затрудняется отвечать на поставленные по теме вопросы, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, иллюстрационный материал к защите не подготовлен.